



Освітня програма «МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ» (ОС магістр) (денна/заочна форми навчання, українська)



МЕТА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ – підготовка компетентних фахівців у сфері HR-менеджменту, які володіють лідерським потенціалом та комплексом необхідних навичок із розроблення ефективних кадрових стратегій та їх впровадження в організаціях різних галузей діяльності в умовах глобального середовища.

ОБОВ'ЯЗКОВІ НАВЧАЛЬНІ ДИСЦИПЛІНИ	МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ	НАШІ РОБОТОДАВЦІ – ПАРТНЕРИ	КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ
<ul style="list-style-type: none">Інформаційні системи і технології в управлінніІнноваційний розвиток підприємстваКорпоративне управлінняУправління проектамиУправління кар'єроюОрганізаційна поведінкаКадровий аудит	<ul style="list-style-type: none">Директор з кадрових питань та побуту.Менеджер (управитель) з адміністративної діяльності.Менеджер (управитель) з персоналу.Менеджер (управитель) із соціальної та корпоративної відповідальності.Начальник відділу кадрів.Начальник відділу підготовки кадрів.Кар'єрний радник.Професіонал з розвитку персоналу.Оцінювач професійної кваліфікаціїНачальник відділу соціального розвитку.Начальник курсів підвищення кваліфікації.Професіолог.Спеціаліст з питань кадрової роботи та державної служби.	<p>ПІІ «ТОЙОТА УКРАЇНА» ТОВ «МНС ІНВЕСТМЕНТ» ТОВ «ЕСКА КАПІТАЛ» ТОВ «Торговий Дім «РІВА-СЕРВІС» ТОВ «СУПЕРЛЮДИ ГЛОБАЛ» ТОВ «ХАСКІ МЕНЕДЖМЕНТ» ТОВ «АЙЛАІН» ТОВ «Тімак Агро Україна» ТОВ «ФУДКОМ» ТОВ «ТВК ВЕКТОР ВС» ТОВ «ЗАММЛЕР УКРАЇНА» ТОВ «Інжинірингова компанія «НОВА ЛАЙТ»</p>	<ul style="list-style-type: none">Універсальний контент освітньої програми дозволяє планувати гнучку професійну кар'єру, завдяки поєднанню міждисциплінарних компетентностей з цілями бізнесу.Розгалужена система взаємозв'язків із бізнес-партнерами/стейкхолдерами, рекрутинговими і консалтинговими компаніями, забезпечує гарантоване успішне працевлаштування.Участь у створенні нової філософії менеджменту персоналу на підприємстві завдяки розвиненим soft/hard skills.Можливість реалізації творчого та наукового потенціалу, залученість до HR-спільнот.Наявна програма академічної мобільності, що дозволяє отримати освіту за кордоном та рівень володіння іноземною мовою C+.Участь в освітньому процесі HR-менеджерів підприємств, стратегічних партнерів університету (відкриті лекції майстер-класи, тренінги тощо).Постійне оновлення та вдосконалення змісту освіти з орієнтацією на світові стандарти та найкращі HR-практики, із урахуванням змін на ринку праці.